

COMUNE DI TICINETO

VERBALE DI DEFINITIVO ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 28 del mese di Dicembre dell'anno 2018 alle ore 9.00, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

PREMESSO:

Che in data 15.05.2014 era stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Ticineto "Parte normativa 2013/2015 e parte economica 2013".

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 26 del 5.12.2018 è stato costituito il Fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2018 ai sensi del comma 1 dell'art 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 7/12/2018 sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.27 del 7/12/2018 in applicazione della citata deliberazione GC n. 86 del 5/12/2018 si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate, parte variabile.

Che in data 21.12.2018 alle ore 12:00 alla presenza della delegazione trattante di parte pubblica e delle rappresentanze delle OO.SS. (RSU e CSA) è stata sottoscritta l'ipotesi preliminare di accordo ponte per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2018.

Che con DGC n. 88 del 21.12.2018 si è provveduto ad approvare l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2018, sottoscritta sempre in data 21.12.2018 autorizzando la delegazione trattante alla stipula dell'accordo definitivo.

Tutto ciò premesso,

Preso atto della sottoscrizione definitiva del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 concernente il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica 2016/2018, si stipula quanto segue:

ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL’ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2018.

Stante, infatti la complessità nell’allineamento tra le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale del 21/05/2018 e i contratti integrativi di ente, le parti convengono, in questa prima fase, relativa all’anno 2018, che le risorse decentrate saranno determinate secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018.

In applicazione di quanto previsto dall’art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare **entro 20/02/2019**, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell’art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l’anno **2018**, determinato complessivamente in **Euro 19.048,17** risulta così costituito:

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	15.918,29
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	0,00
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. b	0,00
<i>Eventuale decurtazione per rispetto limite fondo 2016</i>	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	15.918,29
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	1.061,45
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	129,00

Risparmi lavoro straordinario anno precedente	1.456,00
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	483,43
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.129,88
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE	0,00
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00
...	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	19.048,17

ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2018 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

a. FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo per le progressioni economiche è quantificato in euro **€ 9.712,43**, comprensivo degli incrementi P.E.O.

NEL DETERMINARE LE PROGRESSIONI STORICHE, SI È TENUTO CONTO NELL'ANNO 2018 DELLE CESSAZIONI DI N.2 DIPENDENTI, DI CUI UNO DI CAT. D5 E UNO DI CAT. B5.

b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 2.164,14**. NEL DETERMINARE L'INDENNITÀ DI COMPARTO, SI È TENUTO CONTO NELL'ANNO 2018 DELLE CESSAZIONI DI N.2 DIPENDENTI, DI CUI UNO DI CAT. D5 E UNO DI CAT. B5.

INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 30,00 mensili come per l'anno 2017.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Erogata
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B5	2	€ 591,00

Tale importo è stato quantificato sulla base dei giorni effettivamente lavorati e tenendo conto della cessazione per collocamento a riposo su domanda dal 1° ottobre 2018 di un personale.

d. INDENNITÀ DISAGIO

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di **disagio** viene determinato nella misura complessiva di Euro 360,00 ed è riconosciuta annualmente al sotto indicato personale:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERAIO PROFESSIONALE CAT. B5 – Sig. Ambonati Claudio	1	€360,00

e. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse disponibili vengono destinate come segue

premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.303,67
premi correlati alla performance individuale	€ 1.877,93

Il premio collettivo collegato alla performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG e alle pesature in esso indicate.

La performance individuale è stata quantificata in ragione del 60% delle risorse variabili.

Art 4- LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2018 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in € 1.456,00.

ARTICOLO 5 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente contratto ponte ha validità per l'anno 2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di parte Pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE **D. Maria Luisa**



Le Rappresentati delle OO.SS

RSU

Nicola Rossana

~~CISL~~ ~~FP~~ **CSA**

Stornini Ernestino

