



COMUNE DI TICINETO
(Provincia di Alessandria)

STRALCIO
PIAO 2025/2027

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2025/2027

APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C N.46 DEL 08.07.2025

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Ticineto, collocandosi nella fascia demografica tra 1.000 e 1.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**28,6%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	20,72%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	28,6%
Soglia Tabella 3 del DM	35%

*Valore riferito al rendiconto 2023 e da aggiornare a seguito dell'approvazione rendiconto 2024

	2025
Limite spesa per rispetto valore soglia tabella 1 dm	€ 274.686,39
Somma utilizzabile nell'anno per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	€ 75.662,63
Somma assunzioni già effettuate e non presenti nel rendiconto	€ 13.681,96
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	€ 61.980,67

Come indicato nell' **Allegato xxx - Facoltà Assunzionali**, La somma utilizzabile per nuove assunzioni a tempo indeterminato al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a **€ 75.662,63** ma che al netto di quanto già utilizzato e non presente nel rendiconto 2024 (Assunzione Dipendente nell'area dei Funzionari a maggio 2024) è pari a **€ 61.980,67**.

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2025-2027 che al momento interessano:

Figura	Data cessazione
Funzionario Tecnico	17.01.2025

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	N. 1 Operatore esperto - Passaggio a tempo pieno (da 32h a 36h)		€ 3.347,12 (comprensivo di Oneri) <u>Utilizzo facoltà derivanti dal DM 17/03/2020</u>
2025	n. 1 Operario Semplice – Area degli Operatori Esperti	Assunzione p.t. 18h mediante selezione tra gli iscritti mediante centro per l'impiego ai sensi dell'art.16 della legge n. 56/87 e s.m.i.	€ 15.062,63 (comprensivo di Oneri) – <u>Utilizzo facoltà derivanti dal DM 17/03/2020</u>
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2027	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

Il piano delle assunzioni contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..." e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a **€ 37.801,57**.

Il Comune di Ticineto prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- **N 1 Istruttore Amministrativo** ex art. 1 comma 557 della legge 311 del 2004 per 6 ore settimanali sino a 31/12/2025.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Ticineto è la seguente:

N. dipendenti	Area di appartenenza
n. 2	<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>
n. 0	<i>Area degli Istruttori</i>
n. 2	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
n. 0	<i>Area degli Operatori</i>
N. 4	Totale

La spesa di personale totale per l'anno 2025 derivante dalla programmazione di cui sopra è pari ad € **170.309,57**, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

Le capacità assunzionali ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2025, **a seguito delle assunzioni già perfezionate e da perfezionare è pari a € 43.571,49**, determinate in base al DM 17/3/2020.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in soprannumero, per l'anno 2025.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, **ottenendone parere positivo con Verbale n. xx del xxxxxx;**

L'Ente invierà informativa alle OO.SS.

