



COMUNE DI TICINETO
(Provincia di Alessandria)

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'**

A handwritten signature in black ink, consisting of three distinct, stylized characters.

Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, in applicazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 avente ad oggetto "attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", prevede che "L'Ente adotta metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il sistema di valutazione conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato."

Ai fini della valutazione per l'attribuzione del premio correlato alla performance organizzativa ed individuale è stata predisposta una scheda che si allega.

Costituiscono parametri di misurazione la capacità di assolvimento del carico di lavoro assegnato, l'assiduità in termini di presenza, anche pomeridiana, secondo necessità ed emergenza, la capacità dimostrata nel definire le azioni da adottare e la capacità di adattamento alle responsabilità assegnate Aumento del carico di lavoro di uno o più obiettivi;

Il Segretario Comunale anche in collaborazione con il Responsabile dei servizi coinvolti predisporrà il PEG nel quale verranno definiti gli obiettivi da raggiungere.

E' possibile individuare con successivi atti ulteriori e specifici obiettivi individuali.

Le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e di qualità dei servizi, pertanto è necessario impegnare tutto il personale dipendente nei piani di attività e di lavoro anche pluriennali elaborati dai Responsabili di Settore, i quali possono essere individuali, di gruppo, per servizi e per settore.

Sulla base di tale valutazione il Segretario Comunale assegnerà la quota individuale come definita nel contratto decentrato.

