

COMUNE DI TICINETO

VERBALE DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il giorno QUATTRO del mese di Dicembre dell'anno 2020 alle ore 9:30, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

PREMESSO:

Che in data 12/04/2019 era stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comune di Ticineto in attuazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

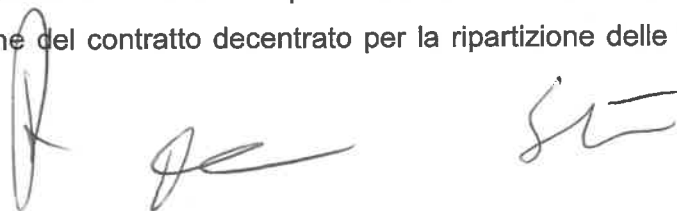
Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 37 del 11.11.2020 è stato costituito il Fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2020 ai sensi del comma 1 dell'art 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 11.11.2020 sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.38 del 13.11.2020 in applicazione della citata deliberazione GC n. n. 77 del 11.11.2020 si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate, parte variabile.

Che in data 27 Novembre 2020 si è provveduto alla sottoscrizione dell'accordo preliminare per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2020.

Che con deliberazione G.C. n. 84 del 30.11.2020 si è provveduto ad autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato per la ripartizione delle risorse per la produttività anno 2020.



Tutto ciò premesso,

ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL’ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2020.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell’art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l’anno **2020**, determinato complessivamente in **Euro 25.569,28** risulta così costituito:

RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	15.918,29
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	483,40
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. b	1.437,93
euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	416,00
Eventuale decurtazione per rispetto limite fondo 2016	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	18.255,62
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	4.357,66
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	1.456,00
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.813,66
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE	0,00
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00
Indennità di subentro ANPR	1.500,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.500,00
TOTALE COMPLESSIVO	25.569,28

ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2020 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

a. FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo per le progressioni economiche è quantificato in € 6.053,97, comprensivo degli incrementi P.E.O.

Nel quantificare detto fondo si è tenuto conto del personale assunto nel corso dell'anno 2020.

b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 1.874,48.

Nel determinare l'indennità di comparto si è tenuto conto del personale assunto durante nel corso dell'anno 2020.

C. INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

1. INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 1,40 giornaliera.

Compete tale indennità al personale:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Importo EROGATO</i>
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B5	€ 360,00

d. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse disponibili sono state ripartite sulla base delle modalità indicate nell'art. 5 del CCIE del 12.04.2019 come segue:

premi correlati alla performance organizzativa	
Categoria B1	3.148,70
Categoria D1	4.654,60
premi correlati alla performance individuale	
Categoria B1	1.000,00
Categoria D1	2.000,00
Incremento 30%	600,00

Il premio collettivo collegato alla performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG e alle pesature in esso indicate.

Art 4- LAVORO STRAORDINARIO

Al Responsabile dell'Area Amministrativa di categoria D, posizione economica D5, Sig.ra Nicola Rossana, per le attività svolte nell'ambito del subentro del comune di Ticineto in ANPR, viene riconosciuta l'indennità erogata a favore di questo Comune di € 1.500,00.

Art 5- LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2020 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in € 1.456,00.

ARTICOLO 6 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente contratto ha validità per l'anno 2020.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche. Il premio collettivo collegato alle performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG ed alle pesature in esso indicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Di Maria Maria Luisa



Le rappresentanti delle OO.SS.

RSU

Nicola Rossana



CSA

Stornini Ernestino

