



**COMUNE DI TICINETO**  
**(Provincia di Alessandria)**

**VERBALE DEFINITIVO DI ACCORDO**  
**PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2022**

Il giorno VENTITRE del mese di NOVEMBRE dell'anno 2022 alle ore 15:30, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

**PREMESSO:**

Che in data 12.04.2019 era stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comune di Ticineto in attuazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, modificato con l'accordo sottoscritto in data 22.12.2021.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 19 del 28.10.2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2022 ai sensi del comma 1 dell'art 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 28.10.2022 sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 20 del 2.11.2022 in applicazione della citata deliberazione GC n. 54 del 28.10.2022 si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate, parte variabile.

Che in data 9.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi d'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2022.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 16.11.2022 è stata approvata l'ipotesi di accordo anno 2022 ed autorizzata la delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Tutto ciò premesso,

### ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL'ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022.

### ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno **2022**, determinato complessivamente in **Euro 33.364,38** risulta così costituito:

<b>RISORSE PER IL FINANZIAMENTO</b>	
<b>RISORSE STABILI art. 67 comma 2</b>	
<b>Importo unico consolidato 2017</b>	15.918,29
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	483,40
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. b	1.437,93
euro 83,20per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	416,00
<i>Eventuale decurtazione per rispetto limite fondo 2016</i>	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>18.255,62</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3</b>	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	8.101,97
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	1.456,00
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	
...	0,00
...	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.557,97</b>
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	

DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE	0,00
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Compensi Istat	550,79
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>5.550,79</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>33.364,38</b>

### ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2022 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

#### a. FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo per le progressioni storiche economiche è quantificato in € 8.128,77, comprensivo degli incrementi P.E.O.

- Progressioni storiche: € 6.053,97
- Progressioni attribuite nell'anno 2021: € 2.074,80 – passaggio da D5 a D6

Nell'anno 2022 non sono previste progressioni economiche.

#### b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 1.664,88.

#### c. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

##### 1. INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 1,40 giornaliera.

Compete tale indennità al personale:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Importo EROGATO</i>
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B1	€ 360,00

#### d. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le parti, poiché il personale destinatario delle risorse decentrate è pari ad una unità di categoria B, posizione economica B1, a tempo parziale 32 ore settimanali, considerato che non è possibile applicare le disposizioni dell'art. 5 del CCIE del 12.04.2019 che disciplina



la ripartizione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinano:

- € 2.000,00 il premio correlato alla performance organizzativa.
- € 900,00 il premio correlato alla performance individuale.

#### **Art 4- EROGAZIONI COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Al Responsabile dell'Area Tecnica di categoria D, posizione economica D1, per gli incentivi tecnici.

Al Responsabile dell'Area Amministrativa sarà erogato il compenso Istat per censimento permanente della popolazione anno 2021 di € 550,79.

#### **Art 5- LAVORO STRAORDINARIO**

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2022 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in € 1.456,00.

#### **ARTICOLO 6 – NORME TRANSITORIE E FINALI**

Il presente contratto ha validità per l'anno 2022.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche. Il premio collettivo collegato alle performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG ed alle pesature in esso indicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Di Maria Maria Luisa

Le rappresentanti delle OO.SS.

RSU

Nicola Rossana

CSA

Stornini Ernestino



## COMUNE DI TICINETO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI I DECENTRATI

(articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001)

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 9.11.2022</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale: Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione: funzione Pubblica CGL, CISL, UIL, CSA. Organizzazioni sindacali firmatarie: CSA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) utilizzo risorse decentrate anno 2022	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Non sono stati effettuati rilievi.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/200 <b>SI</b>

	<b>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <i>Articolo abrogato dal D.Lgs 74/2017</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 <b>SI</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto  
la destinazione delle risorse tiene conto della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 e di quelle fissate nel nuovo contratto che possono essere applicate senza un preventivo accordo decentrato di natura normativa.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del servizio Personale con determinazioni n. 20 del 2.11.2022;
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie avviene secondo le norme contrattuali vigenti ed in linea con le direttive della Giunta Comunale fissate con deliberazione n.54 del 28.10.2022;

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 6.053,97
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 1.664,88
Art. 68, comma 2, lett. a) - Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) - Premi correlati alla performance individuale	€ 900,00
Art. 62, comma 2, - Indennità condizioni di lavoro a) Indennità di rischio	€ 360,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 113 D. lgs. 50/2016 – art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	€ 0.00
<b>Totale</b>	<b>€ 10.978,85</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I premi incentivanti verranno erogati sulla base dei criteri di valutazione approvati con il CCID sottoscritto il e degli obiettivi fissati nel PEG/Piano delle Performance 2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

NON SONO STATE PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione delle risorse destinate alla premialità risulta coerenti con il DUP 2022/2024, anno 2022, e con il Peg 2022/2024.

Ticineto, 16.11.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.sa DI MARIA Maria Luisa



27

# COMUNE DI TICINETO

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018,

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

*(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione 33 del 30/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.255,62
Risorse variabili	9.557,97
Risorse a destinazione vincolata	5.550,79
<b>Totale</b>	<b>33.364,38</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) € 15.918,29

Descrizione	importi
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	13.139,23
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.242,77
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	621,29
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	915,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2 bis L.122/2010) storico 2014	-0,00
Altre riduzioni del Fondo (es.: cessione attività)	-0,00
<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>-0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% m.s. 2001)	
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017</b>	<b>15.918,29</b>

**Note:**

- *l'art. 67 comma 1 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, che il Fondo risorse decentrate sia composto da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 co.2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, (al netto delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) ove confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004 nel caso queste non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alte professionalità". Il medesimo art. 67 co. 1 prevede che l'importo così consolidato resti confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*
- *Il fondo 2017 non comprendeva l'importo per incarichi di "alte professionalità" che viene in questa sede quantificato e consolidato come previsto dall'art. 67 co. 1 citato e conformemente all'orientamento applicativo ARAN CFL15 pubblicato il 9/10/2018 che conferma che in caso l'ente non abbia istituito posizioni organizzative di alta professionalità alla data del 31/12/2017 trova applicazione la disciplina dell'art. 67 comma 1 penultimo ed ultimo periodi del CCNL del 21/5/2018, sopra citati, e quindi l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL confluisce nell'importo consolidato delle risorse stabili di cui al primo periodo del medesimo comma 1 dell'art. 67;*
- *Trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, il fondo 2017 non comprendeva la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.*

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 416,00**

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – numero dipendenti n. 5	416,00

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 1.921,33**

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	483,40

<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.437,93
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0

**Sezione II – Risorse variabili € 6.064,27**

Le risorse variabili sono così determinate:

	Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018		
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (compensi Istat) (*)	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT Indennità di subentro ANPR	550,79

<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	5.000,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	1.456,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. f)</i>	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. h)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Incremento per obiettivi del Piano performance	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. k)</i>	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili di cui all'art. 67 co. 1 e 2	8.108,97

(\*) Risorse a destinazione vincolata.

**Note esplicative sulle risorse variabili:**

**CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. h): (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

**Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 00,00, per una possibilità di incremento massima di € 00,00 (1,2%) che viene stanziata:**

**Somme non utilizzate fondo-anno precedente**

**1.-Residui**

Le somme indicate sono determinate raffrontando le risorse stabili certificate del fondo anno 2017, con le spese effettivamente sostenute (Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV— Sezione II):

## 2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere aseritte fra le voci di natura variabile ed una tantum.

## 3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 226 Legge di stabilità 2016)

## CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. c) (integrazione risparmi lavoro straordinario CCNL 1/4/1999)

(eventuale)

Sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2017 non utilizzate, che incrementano una tantum il fondo dell'anno corrente.

## Risorse a destinazione vincolata

I compensi relativi agli Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex D.Lgs. 163/2006 sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti sulla base del Regolamento \_\_\_\_\_.

Gli importi stimati dei compensi relativi agli Incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono compresi negli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nel bilancio di previsione 2018-2020 e potranno essere erogati, ove ne ricorrano le condizioni, sulla base dell'apposito regolamento. La delibera n. 6/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ne ha stabilito l'esclusione dai limiti di spesa ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017.

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Le suddette risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2.

## Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L. 296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di prorroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico finanziaria:
- ciclo della performance
- obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 24 D.Lgs. 33/2013

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

**Non sono state effettuate** decurtazioni delle risorse per riportare l'importo delle risorse complessive nei limiti di cui al D.lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 ed al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 art. 67 comma 7 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016:

Descrizione	Importo
Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite risorse complessive salario accessorio e P.O. 2016)	
<b>Totale riduzioni</b>	



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	18.255,62
Risorse variabili (sezione II)	15.108,76
<b>A) tot fondo tendenziale</b>	<b>33.364,38</b>
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	0
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	- 0
<b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-0</b>
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>33.364,38</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente per EE.LL.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni erogate a valere sulle risorse stabili del fondo ai sensi dell'art. 68 co. 1 CCNL 21/5/2018:**

L'art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 prevede che siano rese annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere gli istituti di cui al seguente prospetto:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 1	Progressioni orizzontali consolidate compreso il differenziale economico derivante dal CCNL 21/5/2018	8.128,77
art. 33 co.4 b) c) CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto	1.664,88
art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Incremento indennità personale educativo asili nido	0,00
	<b>Totale risorse non disponibili</b>	<b>9.793,65</b>

**Le risorse disponibili ammontano pertanto ad €**

**8.461,97**

Sezione II - Destinazioni erogate a valere sulle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 co. 2 CCNL 21/5/2018:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 2 lett. j	Progressioni orizzontali decorrenti 1.01.2022	0,00
art. 70 bis	Indennità condizioni di lavoro	=====
	Indennità di rischio (*)	360,00
art.70 quinquies co.2 a) b)	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (*)	=====
art.70 quinquies co.1	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (*)	=====
	Indennità di maneggio valori (*)	=====
Art. 67 co.5 lett. b)	Obiettivi Piano Performance e strumenti di programmazione	=====
Art. 68 co. 2 lett. a) e b)	Premi performance organizzativa e individuale	2.900,00
	<b>Totale</b>	<b>3.260,00</b>

(\*) Nelle more di definizione della nuova indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 2016-2018, continua ad essere attribuita per il solo anno 2018 in quanto già regolata dal CCNI quadriennale o dal CCNI economico dell'anno 2017.

Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 2 lett g)	Compensi Istat	550,79
art. 68 co. 2 lett g)	DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	=====
art. 68 co. 2 lett g)	Quote per Incentivi Funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	5.000,00
	<b>Totale</b>	<b>5.550,79</b>

*Nota: le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.*

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0

Non si rilevano somme residuali del Fondo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 1	<b>9.793,65</b>
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 2	<b>3.260,00</b>
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	<b>5.550,79</b>
Destinazioni da destinare	=====

<b>Totale</b>	18.604,44
---------------	-----------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

(art. 67 comma 1 e comma 2 di costituzione del Fondo ed art. 68 comma 1 e comma 2 lett. j) di utilizzo del Fondo – CCNL 21/5/2018)

Le risorse stabili ammontano a € 18.255,62 le destinazioni di utilizzo previste dall'art. 68 co.1 e co. 2 lett. j) e presenti nell'ente - comparto e progressioni orizzontali storiche - ammontano a € 9.793,65 comprensivi anche della progressione economica riconosciuta nell'anno 2021. Nell'anno 2022 non sono previste progressioni economiche. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le restanti risorse stabili e le risorse variabili sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le risorse rese disponibili sono destinate a pagamento pe € 360,00 dell'indennità di rischio e per € 2.900,00 alla performance organizzativa individuale. Il comune di Ticineto nell'ambito della contrattazione decentrata ha concordato di destinare la quota di € 2.900,00 per la performance organizzativa e individuale in quanto il personale attualmente destinatario delle risorse destinate alla premialità è pari ad una sola unità di categoria B, posizione economica B1, a tempo parziale a 32 ore settimanali.

~~Le risorse vengono destinate agli istituti previsti dall'art. 68 co. 2, lettere a), b), c), d), e), f) in misura superiore al 50% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, al netto delle risorse vincolate a specifiche finalità previste da legge e CCNL;~~

~~Le ulteriori risorse destinate ai Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale saranno ripartite attraverso le procedure previste dal sistema di valutazione del personale dipendente e oggetto di confronto tra la parte datoriale e la parte sindacale sul livello territoriale di relazioni sindacali;~~



Risorse storiche consolidate					17.983,79
incrementi quantificati da CCNL	416,00	416,00			
altri incrementi di parte stabile (RIA)	1437,93	1437,93			
decurtazione personale trasferito per cessione servizio					
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)					
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)					
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)					
<b>Risorse variabili</b>					
Art. 67 comma 3 lett. h) integrazione max 1,2%					€ 1.061,45
Art. 67, comma 5 lett.b) obiettivi strumenti programmazione					
Decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) parte variabile					
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)					
Altro					
<b>Risorse non sottoposte a limiti</b>					
DLGS 163/2006: Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016					645,10

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	=====	€ 5.000,00	+ 5.000,00	=====
CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO non sottoposto a limiti	483,40	483,40	=====	=====
compensi Istat	=====	550,79	+ 550,79	=====
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	1.456,00	1.456,00	=====	1.179,52
Risorse residue da anno precedente	5320,14	8.101,97	+ 2.781,83	827,66
<b>Totale</b>	<b>25.031,76</b>	<b>33.364,38</b>	<b>+ 8.332,62</b>	<b>21.697,52</b>
Riduzione per limite fondo 2016 (ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017 e art. 67 comma 7 del CCNLI 21/5/2018)	=====	=====	=====	=====
<b>TOTALE fondo</b>	<b>25.031,76</b>	<b>33.364,38</b>	<b>+ 8.332,62</b>	<b>21.697,52</b>
<b>SOMME SOTTOPOSTE AL LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017</b>	<b>18.255,62</b>	<b>18.255,62</b>	=====	<b>19.690,34</b>
<b>Destinazione del Fondo certificato</b>				
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse stabili - art. 68 co 1</b>				
indennità di comparto	1.664,88	1.664,88	=====	2.500,00
progressioni orizzontali storiche comprensive di Peo per gli anni 2021 e 2022	6.053,97	8.128,77	+ 2.074,79	13.484,35
progressioni orizzontali annue	2.074,80	=====	- 2.074,80	=====

<b>Destinazioni erogate a valere su risorse disponibili - art. 68 co 2</b>						
compensi progettazione interna						
incentivi funzioni tecniche	1.441,86	5.000,00	+ 3.558,14		645,10	
compensi Istat		550,79	+ 550,79			
indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, valori, indennità condizioni di lavoro	360,00	360,00			1080,00	
Indennità specifiche responsabilità						
Indennità servizio esterno						
Premi performance organizzativa	5.378,39	2.900,00	- 2.478,39		3.988,07	
destinazioni da regolare						
<b>TOTALE fondo</b>	<b>16.973,90</b>	<b>18.557,44</b>	<b>+ 1.603,54</b>		<b>21.697,52</b>	

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione delle determinazioni di impegno di spesa, costituzione provvisoria e definitiva del fondo rispettivamente n. 19 del 28.10.2022 e n. 20 del 2.11.2022.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2022/2024, annualità 2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

<b>FONDO 2022</b>	<b>risorse fondo certificato</b>	<b>utilizzo fondo certificato</b>	<b>differenza</b>	<b>economie utili per fondo anno successivo</b>
<b>RISORSE STABILI (**)</b>	<b>18.255,62</b>		=====	<b>0,00</b>
Utilizzo risorse stabili				
Indennità di comparto	1.664,88	1.664,88	=====	0,00
Progressioni orizzontali (*)	6.053,97	6.053,97	=====	0,00
Progressioni orizzontali anno di riferimento				
Produttività/performance collettiva ed individuale	9.557,97	0,00	9.557,97	<b>9.557,97</b>
Indennità rischio	360,00	360,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.064,27</b>			<b>6.064,27</b>
Utilizzo risorse variabili				
Indennità di responsabilità				

Indennità rischio	=====	=====	=====	0,00
Produttività/performance collettiva ed individuale	6.064,27	5.378,19	686,08	686,08
Indennità di responsabilità				
<b>RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>	<b>1.441,86</b>	<b>0,00</b>		<b>1.441,863</b>
Utilizzo risorse vincolate				
Incentivi Progettazione	1.441,86	0,00	1.441,86	1.441,86
Istat – altre				
<b>TOTALE</b>	<b>25.761,75</b>	<b>13.457,04</b>		

**Note:**

(\*) Ai fini del corretto confronto fra risorse ed utilizzo del Fondo, sia le "Risorse stabili" che le "Progressioni orizzontali" comprendono il differenziale P.E.O. da CCNL 21/5/2018, art. 67 co. 2 lett. B).

Si rilevano economie da risorse stabili di cui all'art. 67 commi 1 e 2. Le residue economie sono rese disponibili nel fondo dell'anno corrente ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 per € 9.557,97.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stanziato ed impegnato al bilancio 2022/2024 annualità 2022 come segue:

- Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziato ed impegnate nei capitoli di imputazione degli stipendi 2022;
- Le risorse destinate al pagamento del salario accessorio mensile (indennità di turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità lettera i) sono stanziato ed impegnate nei capitoli di imputazione del salario accessorio del bilancio annualità 2022 previsti per ogni servizio;
- Le restanti risorse destinate al pagamento della performance individuale e collettiva, indennità e altre voci esigibili nel 2022 sono stanziato nei seguenti capitoli di spesa:

miss. 1 progr. 10 capitolo 7000;

- Gli oneri riflessi e l'irap sono stanziati ed impegnati con i medesimi criteri.

- Le risorse destinate ad incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, sono comprese negli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nel bilancio di previsione 2018-2020 e potranno essere erogati, ove ne ricorrano le condizioni, ad avvenuta approvazione dell'apposito regolamento e saranno impegnate dai rispettivi assegnatari della spesa;

Ticineto, li 16.11.2022



Dott.ssa Di Maria Maria Luisa

---

Il Revisore del Conto

Dott.ssa Emanuela Grondona