

## COMUNE DI TICINETO

### VERBALE DEFINITIVO DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Il giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE dell'anno 2021 alle ore 9:00, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

#### PREMESSO:

Che in data 12/04/2019 era stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comune di Ticineto in attuazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

Che in data odierna le parti hanno approvato una modifica ed integrazione all'art.8 "Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)".

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 25 del 17.11.2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2021 ai sensi del comma 1 dell'art 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 19.11.2021 sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 26 del 26.11.2021 in applicazione della citata deliberazione GC n. 68 del 19.11.2021 si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate, parte variabile.

Che in data 10.12.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi d'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2021.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 17.12.2021 è stata approvata l'ipotesi di accordo anno 2021 ed autorizzata la delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Tutto ciò premesso,

### **ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL'ACCORDO ANNUALE.**

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

### **ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno **2021**, determinato complessivamente in **Euro 25.767,75** risulta così costituito:

<b>RISORSE PER IL FINANZIAMENTO</b>	
<b>RISORSE STABILI art. 67 comma 2</b>	
<b>Importo unico consolidato 2017</b>	15.918,29
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	483,40
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. b	1.437,93
euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	416,00
<i>Eventuale decurtazione per rispetto limite fondo 2016</i>	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>18.255,62</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3</b>	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	5.320,14
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	744,13
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	
...	0,00
...	0,00



<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.064,27</b>
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE	0,00
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	1.441,86
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>1.441,86</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>25.761,75</b>

### ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2021 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

#### a. FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo per le progressioni storiche economiche è quantificato in € 8.128,77, comprensivo degli incrementi P.E.O.

- Progressioni storiche: € 6.053,97
- Progressioni anno 2021: € 2.074,80

Nel corrente anno è prevista la progressione economica del personale di categoria D, posizione economica D5, prevedendo il passaggio a D6 con decorrenza dal 1.01.2021 in attuazione di quanto disposto dalla Giunta Comunale con DGC 68 del 19.11.2021.

#### b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 1.664,88.

#### C. INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

##### 1. INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 1,40 giornaliera.

Compete tale indennità al personale:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Importo EROGATO</b>
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B1	€ 360,00

**d. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse disponibili sono state ripartite sulla base delle modalità indicate nell'art. 5 del CCIE del 12.04.2019 come segue:

premi correlati alla performance organizzativa	
Categoria B1	2.311,00
Categoria D1 - l'ammontare della performance individuale è stata calcolata in base ai mesi in cui il personale era privo di PO	982,20
premi correlati alla performance individuale	
Categoria B1	1.000,00
Categoria D1 - l'ammontare della performance individuale è stata calcolata in base ai mesi in cui il personale era privo di PO	758,19
Incremento 30%	327,00

Il premio collettivo collegato alla performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG e alle pesature in esso indicate.

**Art 4- EROGAZIONI COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Al Responsabile dell'Area Tecnica di categoria D, posizione economica D1, per gli incentivi tecnici.

**Art 5- LAVORO STRAORDINARIO**

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2021 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in € 1.456,00.

**ARTICOLO 6 – NORME TRANSITORIE E FINALI**

Il presente contratto ha validità per l'anno 202.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui

contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche. Il premio collettivo collegato alle performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG ed alle pesature in esso indicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Di Maria Maria Luisa



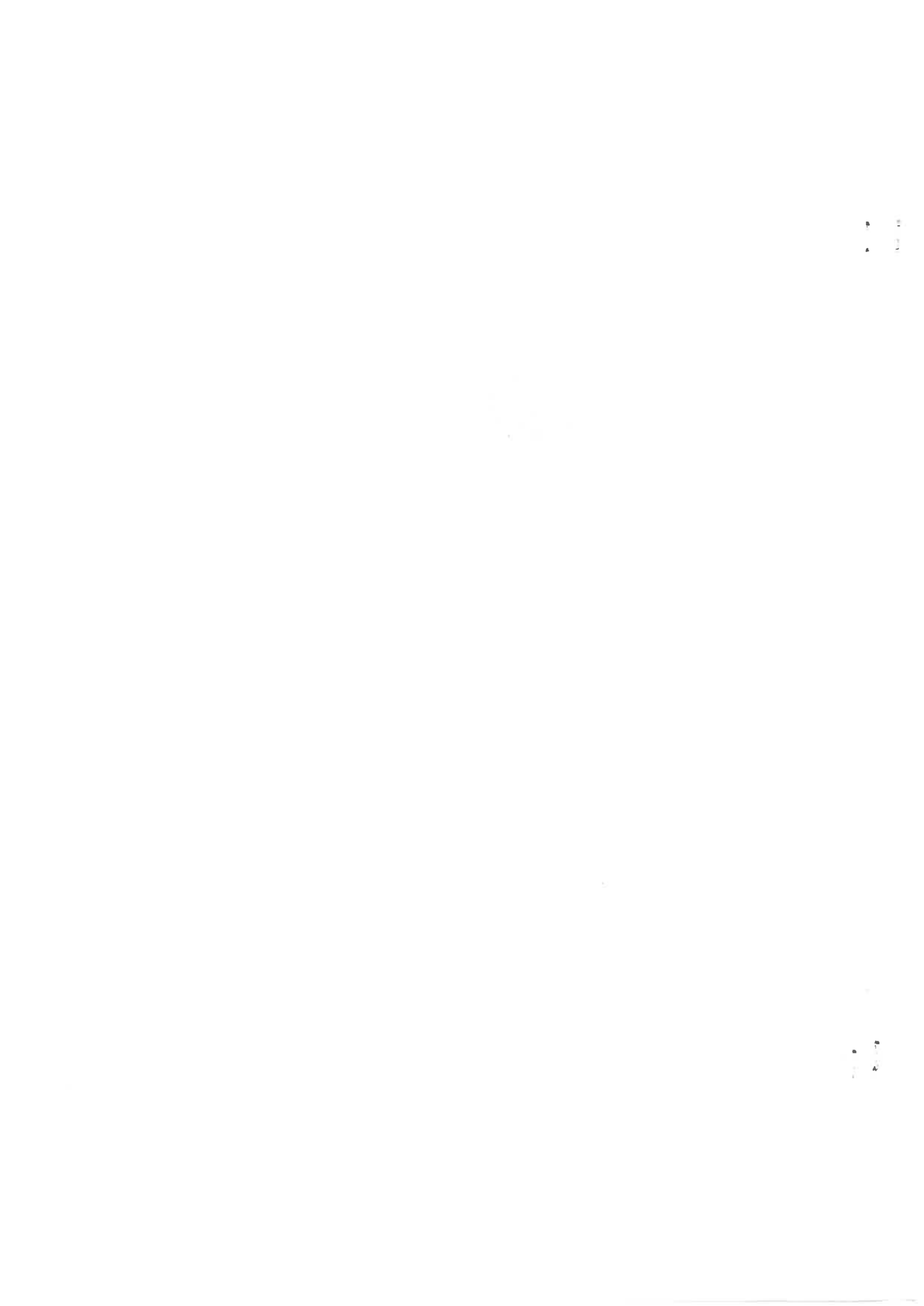
Le rappresentanti delle OO.SS.

RSU

Nicola Rossana

CSA

Stornini Ernestino





## COMUNE DI TICINETO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI I DECENTRATI

(articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001)

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 10.12.2021</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale: Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione: funzione Pubblica CGL, CISL, UIL, CSA. Organizzazioni sindacali firmatarie: CSA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) utilizzo risorse decentrate anno 2021	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Non sono stati effettuati rilievi.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/200 <b>SI</b>

	<b>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <i>Articolo abrogato dal D.Lgs 74/2017</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 <b>SI</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto  
la destinazione delle risorse tiene conto della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 e di quelle fissate nel nuovo contratto che possono essere applicate senza un preventivo accordo decentrato di natura normativa.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del servizio Personale con determinazioni n. 26 del 26.11.2021;
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie avviene secondo le norme contrattuali vigenti ed in linea con le direttive della Giunta Comunale fissate con deliberazione n.68 del 19.11.2021;

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 6.053,97
Progressione economica orizzontale anno 2021 – decorrenza 1.01.2021	€ 2.074,80
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 1.664,88
Art. 68, comma 2, lett. a) - Premi correlati alla performance organizzativa	€ 3.293,20
Art. 68, comma 2, lett. b) - Premi correlati alla performance individuale	€ 2.085,19
Art. 62, comma 2, - Indennità condizioni di lavoro a) Indennità di rischio	€ 360,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 113 D. lgs. 50/2016 – art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	€ 0.00
<b>Totale</b>	<b>€ 15.532,04</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

# COMUNE DI TICINETO

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018,

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

*(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione 33 del 30/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.255,62
Risorse variabili	6.064,27
Risorse a destinazione vincolata	1.441,86
<b>Totale</b>	<b>25.761,75</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) € 15.918,29

Descrizione	importi
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	13.139,23
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.242,77
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	621,29
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	915,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2 bis L.122/2010) storico 2014	-0,00
Altre riduzioni del Fondo (es.: cessione attività)	-0,00
<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>-0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% m.s. 2001)	
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017</b>	<b>15.918,29</b>

**Note:**

- l'art. 67 comma 1 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, che il Fondo risorse decentrate sia composto da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 co.2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, (al netto delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) ove confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004 nel caso queste non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alte professionalità". Il medesimo art. 67 co. 1 prevede che l'importo così consolidato resti confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

- Il fondo 2017 non comprendeva l'importo per incarichi di "alte professionalità" che viene in questa sede quantificato e consolidato come previsto dall'art. 67 co. 1 citato e conformemente all'orientamento applicativo ARAN CFL15 pubblicato il 9/10/2018 che conferma che in caso l'ente non abbia istituito posizioni organizzative di alta professionalità alla data del 31/12/2017 trova applicazione la disciplina dell'art. 67 comma 1 penultimo ed ultimo periodi del CCNL del 21/5/2018, sopra citati, e quindi l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL confluisce nell'importo consolidato delle risorse stabili di cui al primo periodo del medesimo comma 1 dell'art. 67;

- Trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, il fondo 2017 non comprendeva la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Cenl € 416,00**

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – numero dipendenti n. 5	416,00

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 1.921,33**

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	483,40

<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.437,93
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0

**Sezione II – Risorse variabili € 6.064,27**

Le risorse variabili sono così determinate:

	Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018		
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (compensi Istat) (*)	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	1441,86
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0

<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	744,13
<i>Art. 67 comma 3 lett. f)</i>	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. h)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Incremento per obiettivi del Piano performance	0
<i>Art. 67 comma 3 lett. k)</i>	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili di cui all'art. 67 co. 1 e 2	5.320,14

(\*) Risorse a destinazione vincolata.

**Note esplicative sulle risorse variabili:**

**CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. h): (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

**Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 00,00, per una possibilità di incremento massima di € 00,00 (1,2%) che viene stanziata.**

**Somme non utilizzate fondo anno precedente**

1.-Residui

**Le somme indicate sono determinate raffrontando le risorse stabili certificate del fondo anno 2017, con le spese effettivamente sostenute (Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV—Sezione II):**

2.-Natura

**Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum.**

### 3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

### **CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. e) (integrazione risparmio lavoro straordinario CCNL 1/4/1999)**

(eventuate)

Sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2017 non utilizzate, che incrementano *una tantum* il fondo dell'anno corrente.

### **Risorse a destinazione vincolata**

I compensi relativi agli Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex D.Lgs. 163/2006 sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti sulla base del Regolamento \_\_\_\_\_

Gli importi stimati dei compensi relativi agli Incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono compresi negli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nel bilancio di previsione 2018-2020 e potranno essere erogati, ove ne ricorrano le condizioni, sulla base dell'apposito regolamento. La delibera n. 6/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ne ha stabilito l'esclusione dai limiti di spesa ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017.

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Le suddette risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2.

### **Rispetto disposizioni normative per incremento risorse:**

Le risorse sono state integrate in quanto l'Eate è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L. 296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)

-normativa in materia di assunzioni

-copertura economico-finanziaria

-ciclo della performance

-obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 21 D.Lgs. 33/2013

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

**Non sono state effettuate** decurtazioni delle risorse per riportare l'importo delle risorse complessive nei limiti di cui al D.lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 ed al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 art. 67 comma 7 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016:

Descrizione	Importo
Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite risorse complessive salario accessorio e P.O. 2016)	
<b>Totale riduzioni</b>	

Le risorse complessive per l'anno 2021 rispettano il limite citato come evidenziato dal seguente prospetto:

Limite ex art. 23 co. 2 - ex art. 67 co. 7 21/5/2018	Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	D.Lgs. 75/2017 CCNL
		17.983,79	17.356,22	
	Risorse stabili soggette al limite (*)			
	Risorse variabili soggette al limite:			
	- Risorse aggiuntive ex art. 67 co. 4 CCNL 21/5/2018	1.706,55	<del>7.306,13</del>	
	- Risorse aggiuntive ex art. 67 co. 5 lett. b CCNL 21/5/2018 (altro)			
	<b>Limite ex art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>19.690,34</b>	<b>17.356,22</b>	
	Posizioni Organizzative -- posizione e risultato	24.850,00	24.850,00	
				<b>44.540,34</b>
				<b>42.206,22</b>

(\*) Non è soggetto al limite il differenziale economico delle Progressioni economiche orizzontali - PEO - di cui all'art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018, ai sensi dell'art. 11 D.L. 135/2018.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	18.255,62
Risorse variabili (sezione II)	7.506,13
<b>A) tot fondo tendenziale</b>	<b>25.761,75</b>
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	0
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	- 0
<b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-0</b>
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>25.761,75</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente per EE.LL.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni erogate a valere sulle risorse stabili del fondo ai sensi dell'art. 68 co. 1 CCNL 21/5/2018:

L'art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 prevede che siano rese annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere gli istituti di cui al seguente prospetto:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 1	Progressioni orizzontali consolidate compreso il differenziale economico derivante dal CCNL 21/5/2018	6.053,97
art. 33 co.4 b) c) CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto	1.664,88
art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Incremento indennità personale educativo asili nido	0,00
	<b>Totale risorse non disponibili</b>	<b>7.718,85</b>

**Le risorse disponibili ammontano pertanto ad €**

**10.536,77**

**Sezione II - Destinazioni erogate a valere sulle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 co. 2 CCNL 21/5/2018:**

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 2 lett. j	Progressioni orizzontali decorrenti 1.01.2021	2.074,80
art. 70 bis	Indennità condizioni di lavoro	=====
	Indennità di rischio (*)	360,00
art.70 quinquies co.2 a) b)	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (*)	=====
art.70 quinquies co.1	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (*)	=====
	Indennità di maneggio valori (*)	=====
Art. 67 co.5 lett. b)	Obiettivi Piano Performance e strumenti di programmazione	=====
Art. 68 co. 2 lett. a) e b)	Premi performance organizzativa e individuale	5.378,39
	<b>Totale</b>	<b>7.813,19</b>

(\*) Nelle more di definizione della nuova indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 2016-2018, continua ad essere attribuita per il solo anno 2018 in quanto già regolata dal CCNI quadriennale o dal CCNI economico dell'anno 2017.

**Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata**

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
art. 68 co. 2 lett g)	Compensi Istat	=====
art. 68 co. 2 lett g)	DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	=====
art. 68 co. 2 lett g)	Quote per Incentivi Funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	1.441,86
	<b>Totale</b>	<b>1.441,86</b>

*Nota: le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.*

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0**

Non si rilevano somme residuali del Fondo

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 1	7.718,85
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 2	7.813,19
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	1.441,86
Destinazioni da destinare	=====

*Handwritten notes:*  
 7.718,85  
 7.813,19  
 1.441,86  
 15.973,90

<b>Totale</b>	16.973,90
---------------	-----------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

(art. 67 comma 1 e comma 2 di costituzione del Fondo ed art. 68 comma 1 e comma 2 lett. j) di utilizzo del Fondo – CCNL 21/5/2018)

Le risorse stabili ammontano a € 18.255,62 le destinazioni di utilizzo previste dall'art. 68 co.1 e co. 2 lett. j) e presenti nell'ente - comparto e progressioni orizzontali storiche - ammontano a € 7.718,85. Nell'anno 2021 è prevista la progressione economica di un personale di categoria D5 a D6 il cui costo ammonta ad € 2.074,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le restanti risorse stabili e le risorse variabili sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le risorse disponibili vengono destinate agli istituti previsti dall'art. 68 co. 2, lettere a), b), c), d), e), f) in misura superiore al 50% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, al netto delle risorse vincolate a specifiche finalità previste da legge e CCNL.

Le ulteriori risorse destinate ai Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale saranno ripartite attraverso le procedure previste dal sistema di valutazione del personale dipendente e oggetto di confronto tra la parte datoriale e la parte sindacale sul livello territoriale di relazioni sindacali.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 68 comma 3 CCNL 21/5/2018, saranno comunque destinati alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili stanziare ai sensi dell'art. 67 comma 3, con esclusione delle somme a destinazione vincolata.

~~In via transitoria per il 2018, si darà corso alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 comma 3 nella misura massima del ...% del personale con valutazione più elevata, e sarà riconosciuta a tali dipendenti una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.~~

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa ha previsto la progressione economica orizzontale di un personale di categoria D, posizione economica D5. La progressione avviene nel rispetto dei limiti di contingentamento del personale e di permanenza presso la categoria di appartenenza. La progressione economica verrà attribuita a seguito di valutazione positiva del responsabile del servizio personale secondo i criteri e le modalità indicate nel CCID parte normativa del 12.04.2014

*Oppure*

La preintesa prevede criteri per l'applicazione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza \_\_\_\_\_ 2018, destinando a tale finalità un importo di € \_\_\_\_\_.

Tali criteri sono coerenti con i principi di selettività indicati dall'art. 16 CCNL 21/5/2018 e prevedono i seguenti parametri per l'individuazione dei destinatari:


I dipendenti che acquisiranno una nuova progressione economica sono stimabili in \_\_\_\_\_ e viene pertanto rispettato il principio generale di attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>anno 2020</b>	<b>differenza 2021/2020</b>	<b>Anno 2016</b>
<b>Risorse stabili</b>				
Importo unico consolidato anno 2017	15.918,29	15.918,29	=====	
Risorse storiche consolidate				17.983,79

incrementi quantificati da CCNL	416,00	416,00	416,00	=====	=====
altri incrementi di parte stabile (RIA)	1437,93	1437,93	1437,93	=====	=====
decurtazione personale trasferito per cessione servizio	=====	=====	=====	=====	=====
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	=====	=====	=====	=====	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	=====	=====	=====	=====	=====
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	=====	=====	=====	=====	=====
<b>Risorse variabili</b>					
Art. 67 comma 3 lett. h) integrazione max 1,2%	=====	=====	=====	=====	€ 1.061,45
Art. 67, comma 5 lett.b) obiettivi strumenti programmazione	=====	=====	=====	=====	=====
Decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) parte variabile	=====	=====	=====	=====	=====
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	=====	=====	=====	=====	=====
Altro					
<b>Risorse non sottoposte a limiti</b>					
DLGS 163/2006: Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	=====	=====	=====	=====	645,10
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	=====	=====	=====	=====	=====

700

2020

CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO non sottoposto a limiti	483,40	483,40	483,40	=====
compensi Istat – subentro in ANPR	=====	1.500,00	-1.500,00	=====
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	1.456,00	1.456,00	=====	1.179,52
Risorse residue da anno precedente	5320,14	4.357,66	+ 962,48	827,66
<b>Totale</b>	<b>25.031,76</b>	<b>25.569,28</b>	<b>- 537,52</b>	<b>21.697,52</b>
Riduzione per limite fondo 2016 (ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017 e art. 67 comma 7 del CCNL 21/5/2018)		=====	=====	=====
<b>TOTALE fondo</b>	<b>25.031,76</b>	<b>25.569,28</b>	<b>- 537,52</b>	<b>21.697,52</b>
<b>SOMME SOTTOPOSTE AL LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017</b>	<b>18.255,62</b>	<b>18.255,62</b>	=====	<b>19.690,34</b>
<b>Destinazione del Fondo certificato</b>				
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse stabili - art. 68 co 1</b>				
indennità di comparto	1.664,88	1.874,48	- 209,60	2.500,00
progressioni orizzontali storiche comprensive di Peo per gli anni 2020 e 2021	6.053,97	6.053,97	=====	13.484,35
progressioni orizzontali annue	2.074,80	=====	+ 2.074,80	=====
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse disponibili - art. 68 co 2</b>				

compensi progettazione interna					
incentivi funzioni tecniche	1.441,86			+ 1.441,86	645,10
compensi Istat – subentro ANPR			1.500,00	-1.500,00	
indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, valori, indennità condizioni di lavoro	360,00		360,00		1080,00
Indennità specifiche responsabilità					
Indennità servizio esterno					
Premi performance organizzativa e individuale	5.378,39		11.403,30	- 6.024,91	3.988,07
destinazioni da regolare					
<b>TOTALE fondo</b>	<b>16.973,90</b>		<b>21.191,74</b>	<b>- 4.217,84</b>	<b>21.697,52</b>

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione delle determinazioni di impegno di spesa, costituzione provvisoria e definitiva del fondo rispettivamente n. 25 del 17.11.2021 e n. 26 del 26.11.2021.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2021/2023, annualità 2021.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2020	risorse fondo certificato	utilizzo fondo certificato	differenza	economie utili per fondo anno successivo
<b>RISORSE STABILI (**)</b>	<b>18.255,62</b>		=====	<b>-0,00</b>
Utilizzo risorse stabili				
Indennità di comparto	1.874,48	1.874,48	=====	0,00
Progressioni orizzontali (*)	6.053,97	6.053,97	=====	0,00
Progressioni orizzontali anno di riferimento				
Produttività/performance collettiva ed individuale	9.967,17	4.645,03	5.322,14	<b>5.322,14</b>
Indennità rischio	360,00	360,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.813,66</b>			<b>0,00</b>
Utilizzo risorse variabili				
Indennità di responsabilità				
Indennità rischio	=====	=====	=====	0,00

Produttività/performance collettiva ed individuale	5.813,66	5.813,66	=====	
Indennità di responsabilità				
<b>RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>	<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>		<b>0</b>
Utilizzo risorse vincolate				
Incentivi Progettazione				
Istat – altre	1.500,00			
<b>TOTALE</b>	<b>25.569,28</b>	<b>20.247,06</b>		

**Note:**

(\*) Ai fini del corretto confronto fra risorse ed utilizzo del Fondo, sia le "Risorse stabili" che le "Progressioni orizzontali" comprendono il differenziale P.E.O. da CCNL 21/5/2018, art. 67 co. 2 lett. B).

Non si rilevano risorse stabili residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2 in quanto completamente utilizzate per il finanziamento del salario accessorio mensile ed annuale. Le residue economie sono rese disponibili nel fondo dell'anno corrente ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 per € 4.357,66.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stanziato ed impegnato al bilancio 2021/2023 annualità 2010 come segue:

- Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione degli stipendi 2021;
- Le risorse destinate al pagamento del salario accessorio mensile (indennità di turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità lettera i) sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione del salario accessorio del bilancio annualità 2021 previsti per ogni servizio;
- Le restanti risorse destinate al pagamento della performance individuale e collettiva, indennità e altre voci esigibili nel 2021 sono stanziata nei seguenti capitoli di spesa:

miss. 1 progr. 10 capitolo 7000;

- Gli oneri riflessi e l'irap sono stanziati ed impegnati con i medesimi criteri.

- Le risorse destinate ad incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016, sono comprese negli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture nel bilancio di previsione 2019-2020 e potranno essere erogati, ove ne ricorrano le condizioni, ad avvenuta approvazione dell'apposito regolamento e saranno impegnate dai rispettivi assegnatari della spesa;

Ticineto, il 10.12.2021

**IL RESPONSABILE**



Segretario Comunale

Dott.ssa Di Maria Maddalena Lujza

Il Revisore del Conto

Dott.ssa Emanuela Grondona