



COMUNE DI TICINETO

VERBALE DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno diciotto del mese di dicembre dell'anno 2024 alle ore 12.00, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

PREMESSO:

Che in data 05/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, del comune di Ticineto in attuazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 13.11.2024 sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo anno 2024, parte variabile, e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 14/12/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.22 del 13.11.2024 in applicazione della citata deliberazione GC n. 62 del 13.11.2024, rese immediatamente eseguibili, si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate anno 2024.

Che in data 29/11/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2024.

Che il Revisore dei conti in data 02/12/2024 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 10/12/2024, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato l'accordo preliminare di cui trattasi dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2024.

Tutto ciò premesso,

ARTICOLO 1 – OGGETTO DELL'ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2024**.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno **2024**, è determinato complessivamente in **Eur o 25.882,39** risulta così costituito:


RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	15.918,29
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.437,93
Totale incrementi stabili (a)	1.437,93
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	483,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	321,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.389,00

DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	17.356,22
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	18.745,22

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	99,10
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.506,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	970,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	8.575,10
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	8.575,10

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	27.320,32
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	


Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.437,93
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	15.918,29
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	25.882,39

ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2024 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

a. FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

1. Il Fondo per le progressioni economiche storiche è quantificato in € 10.430,45, comprensivo degli incrementi P.E.O.
2. Per l'anno 2024 non è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali che si configurano a norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, come progressioni economiche all'interno dell'area.,

b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 1.861,26.

c. INDENNITÀ SPECIFICHE CONDIZIONI DI LAVORO

1. INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 1,40 giornaliera.

Compete tale indennità al personale:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Importo EROGATO</i>
OPERAIO ESPERTO	€ 360,00

d. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le parti, preso atto che il personale destinatario delle risorse decentrate è pari ad una unità, appartenente all'area degli operatori esperti, a tempo indeterminato e parziale a 32 ore settimanali, stabiliscono di destinare per il finanziamento della performance la somma di € 3.300,00 .

Detto premio sarà erogato sulla scorta della valutazione effettuata tenendo conto dei criteri già oggetto di confronto con la delegazione trattante di parte pubblica.

Art 4- EROGAZIONI COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Per l'anno 2024 sono previsti compensi per specifiche disposizioni di legge come segue:

- **Euro 5.000,00** per Incentivi per funzioni tecniche (art 45 del D.Lgs 36/2023), da erogarsi al Responsabile dell'area Tecnica, funzionario di EQ.

Art 5- LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2024 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in **€ 1.456,00**.

ARTICOLO 6 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente contratto ha validità per l'anno 2024.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Di Maria Maria Luisa



Le rappresentanti delle OO.SS.

RSU

Nicola Rossana

CSA

Stornini Ernestino



