

COMUNE DI TICINETO

VERBALE DEFINITIVO DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Il giorno VENTI del mese di DICEMBRE dell'anno 2023 alle ore 14:30, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

PREMESSO:

Che in data 6.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa del comune di Ticineto in attuazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 16.11.2023, integrata con Deliberazione G.C. n. 65 del 4.12.2023, rese immediatamente eseguibili, sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte stabile e variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 34 del 27.11.2023 in applicazione della citata deliberazione GC n. 64 del 16.11.2023, come integrata con DGC n. 65/2023, rese immediatamente eseguibili, si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate, parte stabile e variabile.

Che in data 6.12.2023 è stato sottoscritto il verbale di preliminare accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2023.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n.71 del 19.12.2023, resa immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2023.

Tutto ciò premesso,



ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL’ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto prevede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2023.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell’art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l’anno 2023, è determinato complessivamente in **Euro 25.899,68** risulta così costituito:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	15.918,29
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.437,93
Totale incrementi stabili (a)	1.437,93
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	483,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	321,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.389,00
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	17.356,22
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	18.745,22

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	338,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	99,10
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	99,10
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	5.201,97
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	854,51
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	8.592,68
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	8.592,68

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	27.337,90
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.438,22
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	15.918,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	25.899,68





FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.456,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	15.918,00
Indennità di Posizione e risultato PO	24.850,00
Fondo Straordinario 2016	1.456,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	42.224,00

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	15.918,00
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	21.297,45
Fondo Straordinario anno corrente	1.456,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	38.671,45

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	222,45
--	--------

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK
---	-----------

ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2023 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

a. **FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

[Handwritten signatures]

1. Il Fondo per le progressioni storiche economiche è quantificato in € 8.252,67, comprensivo degli incrementi P.E.O.
2. Nel corso dell'anno 2023 è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali che si configurano a norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, come progressioni economiche all'interno dell'area, al personale appartenente all'area dei Funzionari e al personale appartenente all'area degli Operatori Esperti, che non abbia beneficiato negli ultimi tre anni delle stesse, come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale
Area dei Funzionari	€ 1.600,00
Area degli Operatori esperti	€ 650,00
Importo complessivo da riconoscere	€ 2.250,00

La progressione economica all'interno dell'area sarà attribuita secondo quanto normato dall'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art. 7 del contratto integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva in data odierna.

Totale complessivo risorse destinate alle progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza: € 10.502,67.

Ai fini dell'attribuzione dei differenziali, poiché il personale coinvolto per ciascuna area di riferimento è pari ad uno, non si procederà alla redazione di una graduatoria (art. 7, comma 6 del contratto integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva in data odierna)

b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 1.506,32.

c. INDENNITÀ SPECIFICHE CONDIZIONI DI LAVORO

1. INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 1,40 giornaliera.

Compete tale indennità al personale:

Profilo Professionale	Importo EROGATO
OPERAIO ESPERTO	€ 360,00



d. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le parti, preso atto che il personale destinatario delle risorse decentrate è pari ad una unità appartenente all'area degli operatori esperti, a tempo parziale 32 ore settimanali, e tenuto conto che non è possibile applicare le disposizioni dell'art. 5 del CCIE del 12.04.2019 che disciplina la ripartizione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, stabiliscono di attribuire a detta unità i seguenti compensi:

- € 2.000,00 il premio correlato alla performance organizzativa.
- € 1.300,00 il premio correlato alla performance individuale.

Art 4- EROGAZIONI COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Per l'anno 2023 sono previsti compensi per specifiche disposizioni di legge come segue:

- Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs 50/2016), da erogarsi al Responsabile dell'area Tecnica, funzionario di EQ.

Art 5- LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2023 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in € 1.456,00.

ARTICOLO 6 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente contratto ha validità per l'anno 2023.

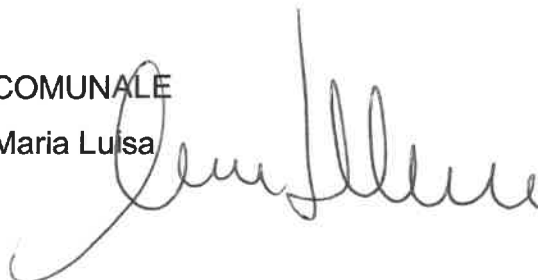
Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche. Il premio collettivo collegato alle performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG ed alle pesature in esso indicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE


Dott.ssa Di Maria Maria Luisa



Le rappresentanti delle OO.SS.

RSU

Nicola Rossana

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nicola Rossana', written in a cursive style.

CSA

Stornini Ernestino

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stornini Ernestino', written in a cursive style.

