



COMUNE DI TICINETO

VERBALE DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il giorno VENTITRE del mese di DICEMBRE dell'anno 2025 alle ore 9,00, presso l'ufficio di Segreteria, si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Di Maria Maria Luisa, in qualità di Presidente;

e la delegazione di parte sindacale composta dai signori:

Nicola Rossana RSU

Stornini Ernestino in rappresentanza della CSA

PREMESSO:

Che con deliberazione della Giunta Comunale n 65 del 14/12/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Che in data 05/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, del comune di Ticineto in attuazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 dell'11/11/2025 sono stati fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo anno 2025, parte variabile, e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale 15 del 18/11/2025 in applicazione della citata deliberazione GC n n.81 dell'11/11/2025, rese immediatamente eseguibili, si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate anno 2025.

Che con nota del 5/12/2025 prot n.3608 sono state convocate per il giorno 12 dicembre 2025 le OO.SS. provinciali per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2025.

Che in data 12/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo anno 2025.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 22/12/2023, resa immediatamente eseguibile, e è stata approvata l'ipotesi dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Tutto ciò premesso,

ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL'ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2025**.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno **2025**, è determinato complessivamente in **Eur o 22.678,30** risulta così costituito:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	15.918,29
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.437,93
Totale incrementi stabili (a)	1.437,93
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	483,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	321,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.389,00
DECURTAZIONI – a detrarre	

Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	17.356,22
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	18.745,22
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	99,10
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.506,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	970,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	795,91
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.371,01
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.371,01
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	24.116,23
ECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.437,93



IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	15.918,29
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	22.678,30

ARTICOLO 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2025 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

a. FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Il Fondo per le progressioni economiche storiche è quantificato in € 8.930,67, comprensivo degli incrementi P.E.O.

Per l'anno 2025, in esecuzione di quanto disposto dalla Giunta Comunale nell'atto di indirizzo approvato con deliberazione n. n. 81 dl'11/11/2025, son rese disponibili risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali che si configurano a norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, come progressioni economiche all'interno dell'area come segue:

AREA PROFESSIONALE	RISORSE DISPONIBILI
AREA DEI FUNZIONARI E DI E. Q.	€ 1.600,00
Totale importo previsto	€ 1.600,00

Le modalità e i criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali sono disciplinate dall'art 7 del Contratto Decentrato di Ente, parte normativa, sottoscritto il 05/12/2023. nonche nel vigente Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione G.C. n. 62 del 16/11/2023.

b. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.

Le indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 1.547,77.

c. INDENNITA' SPECIFICHE CONDIZIONI DI LAVORO E SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(art. 70-bis, CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2019/2021 e art. 9 del CCID 12/12/2023)

1. INDENNITÀ DI RISCHIO.

Tale indennità è quantificata in Euro 1,40 giornaliera.

Compete tale indennità al personale:

h

[Signature]

Profilo Professionale	Importo
	EROGATO
OPERAIO ESPERTO	€ 360,00

2. INDENNITÀ PER SPECIFICA RESPONSABILITÀ.

Compete tale indennità al personale:

Profilo Professionale	Importo
FUNZIONARIO CONTABILE	€ 795,91

Tale somma è destinata al Funzionario Contabile per l'attività di Responsabile Unico del Procedimento per l'attuazione delle misure PNRR per la P.A digitale giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 28/02/2025.

Tale compenso è finanziato a norma dell'art. 8 c.3 del D.L. n.13/2023., La norma de quo i consente infatti agli Enti Locali titolari delle misure del PNRR e soggetti attuatori, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e che rispettano le condizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo, di incrementare oltre il limite introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016; per gli Enti attuatori e gestori di progetti PNNR, della quota, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile del fondo certificato nel 2016,

d. FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le parti, preso atto che il personale destinatario delle risorse decentrate è pari ad una unità, appartenente all'area degli operatori esperti, a tempo indeterminato e parziale a 32 ore settimanali, stabiliscono di destinare per il finanziamento della performance la somma di **€ 7.000,00** .

Detto premio sarà erogato sulla scorta della valutazione effettuata tenendo conto dei criteri già oggetto di confronto con la delegazione trattante di parte pubblica.

Art 4- EROGAZIONI COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Per l'anno 2025 sono previsti compensi per specifiche disposizioni di legge come segue:

- **Euro 1.000,00** per Incentivi per funzioni tecniche (art 45 del D.Lgs 36/2023), da erogarsi al Responsabile dell'area Tecnica, funzionario di EQ.

Art 5- LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2025 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in **€ 1.456,00**.

ARTICOLO 6 – NORME TRANSITORIE E FINALI

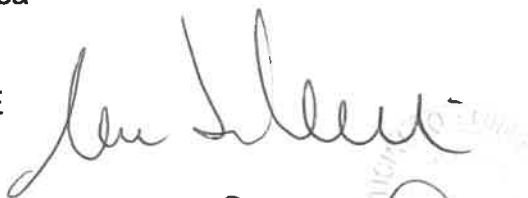
Il presente contratto ha validità per l'anno 2025.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Di Maria Maria Luisa



Le rappresentanti delle OO.SS.

RSU

Nicola Rossana

CSA

Stornini Ernestino

